



RESOLUCIÓN

ASUNTO: APROBACIÓN DAS BASES PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL TEMPORAL AO ABEIRO DO PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL 2022

ANTECEDENTES:

A Deputación provincial publicou no BOP nº 18 do 27/01/2022 a Resolución de Presidencia nº 2022/ 2283, do 14 de xaneiro de 2021, modificada pola Resolución de Presidencia nº 2022/ 4734, do 25 de xaneiro, aprobáronse as bases reguladoras do Programa de axudas á contratación de persoal para a execución de obras e servizos municipais nos concellos da provincia (liña 1.1. PEL-CONCELLOS 2022).

Con data do 02/02/2022 publicouse no BOP nº 22 a convocatoria do dito programa.

Con data do 22/02/2022 o Concello presentou unha solicitude ao devandito programa para a contratación de persoal temporal para a execución de servizos mínimos municipais.

Con data do 15/03/2022 publicouse no BOP a resolución de concesión definitiva das subvencións do referido programa, sendo o Concello de San Sadurniño beneficiario dunha axuda de 31.000,00 euros.

Debido á urxencia para realizar a contratación, e no uso das atribucións que me outorga a lexislación do réxime local, RESOLVO:

1. Aprobar as bases para a segunda contratación laboral temporal de varios postos ao abeiro do Programa de integración laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes anualidade 2022, elaboradas polo Técnico de desenvolvemento local, e que se engaden como anexo desta resolución.

2. Nomear ao seguinte tribunal de selección:

- Presidente: Juan José Rodríguez Sueiras ou traballador/a que o substitúa
- Secretaria: Mónica Cibreiro Caneiro ou funcionario/a que a substitúa
- Vogal: J. Bautista Sanjurjo Pérez ou traballador/a que o substitúa

Asesor: Ignacio Fernández López, en calidade de Técnico de Emprego e Desenvolvemento Local (con voz e sen voto)

3. Instar ao persoal municipal, e nomeadamente ao tribunal de selección, para que proceda, á maior brevidade, cos trámites para a



urxente contratación do persoal temporal citado.

Asinado dixitalmente, polo Alcalde, Secundino García Casal, do que eu, o Secretario-.Interventor, Alfonso M. Alcalá Pérez, dou fe.

ANEXO

BASES PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE VARIOS POSTOS DE TRABAJO AO ABEIRO DO PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA 2022 (PEL-CONCELLOS-REACTIVA 2022)

LIMIAR

O Concello de San Sadurniño presentou unha solicitude ao abeiro das Bases reguladoras do Programa de integración laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes anualidade 2022, publicadas pola Deputación Provincial da Coruña no BOP nº 18 do 27/01/2022.

Con data do 15/03/2022 publicouse no BOP a resolución de concesión definitiva das subvencións do referido programa, sendo o Concello de San Sadurniño beneficiario dunha axuda de 31.000,00 euros.

Debido ás necesidades e prioridades do Concello vaise proceder á contratación de 3 traballadores ou traballadoras: chofer, carpinteiro/a e peón/peoa.

BASES

PRIMEIRA.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

O obxecto das presentes bases é marcar os criterios de selección de traballadores e traballadoras para cubrir dous postos de traballo temporal no marco da subvención da Deputación provincial ao abeiro do PEL-CONCELLOS-REACTIVA 2022.

SEGUNDA.- CARACTERÍSTICAS DOS POSTOS

As características das prazas e as funcións do persoal que se pretende contratar serían:



- Chofer: contrataríase 1 chofer, cunha duración de seis meses, a tempo completo, para guiar os camiións municipais, de recollida de residuos, así como a maquinaria agrícola, de cara a realizar tarefas de roza e limpeza de vías municipais. O salario bruto mensual do posto, coas pagas extras pro rateadas, será de 1.590,85 euros.
- Carpinteiro/a: contrataríase 1 carpinteiro/a, a tempo parcial (6 horas/día), durante 6 meses para realizar pequenas obras de mantemento e mellora en instalacións e edificios municipais. O salario bruto mensual do posto, polo tempo traballado e coas pagas extras pro rateadas, será de 1.250,03 euros.
- Peón/peoa especial: contrataríase 1 peón ou peoa, a tempo parcial (6 horas/día), durante 6 meses para prestar auxilio nas tarefas de recollida e tratamento primario dos diferentes tipos de residuos recollidos, así como na limpeza viaria municipal e nas obras no abastecemento de auga. O salario bruto mensual do posto, polo tempo traballado e coas pagas extras pro rateadas, será de 1.187,01 euros.

TERCEIRA.- PUBLICIDADE

A publicidade das bases deste proceso selectivo farase mediante na web municipal (www.sansadurnino.gal) e no taboleiro de anuncios do Concello.

O resto de anuncios sucesivos vinculados a este proceso selectivo faranse na páxina web e no taboleiro de anuncios do Concello de San Sadurniño.

CUARTA.- REQUISITOS XENÉRICOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Para poder tomaren parte no proceso de selección será necesario que as persoas aspirantes reúnan os seguintes requisitos:

- Ter a nacionalidade española e ser maior de 16 anos, con idade non superior á de xubilación, sen prexuízo do disposto na legalidade vixente para o acceso dos nacionais dos Estados membros da UE, así como das persoas estranxeiras residentes en España
- Non estar separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións públicas, nin estar en ningunha causa de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial para exercer funcións similares ás das presentes bases. No caso de ser nacional doutro Estado, non estar inhabilitado/a ou en situación equivalente nin estar sometido a sanción disciplinaria ou



equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público

- Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das correspondentes funcións
- Ser persoa desempregada inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non ocupada e estar dispoñible para o emprego. Este requisito debe cumprirse tanto no momento da selección, coma no da formalización do contrato

QUINTA.- REQUISITOS ESPECÍFICOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Ademais dos requisitos do punto anterior, en aplicación ao disposto no punto 2.1. das bases do Programa de Integración Laboral, as persoas aspirantes deberán estar incluídas nalgunha das seguintes situacións de exclusión laboral:

- Mulleres
- Maiores de 45 anos
- Persoas desempregadas de longa duración: aquelas persoas que leven un mínimo dun ano como demandante de emprego
- Persoas con discapacidade, que teñan recoñecida un grao igual ou superior ao 33%
- Persoas en situación de drogodependencia
- Persoas que vivan nun fogar onde ningunha teña emprego
- Persoas en fogar monoparental/monomarental
- Persoas con problemas para atopar emprego polo idioma ou cuestións socioculturais
- Persoas vítimas de violencia de xénero
- Persoas sen fogar

Por outra banda, no caso do posto de peón ou peoa será imprescindible que a persoa a contratar estea capacitada para traballar con rozadora de fío.

SEXTA.- PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN

O procedemento de selección será o seguinte:



- Introdución da oferta no SPEG, e sondaxe e derivación dos candidatos e candidatas por parte do servizo, consonte o indicado na Base 7ª da convocatoria
- Fase de concurso: valoración dos méritos achegados
- Fase de oposición: entrevista e exame tipo test centrado nos coñecementos da persoa sobre os lugares e parroquias do municipio e sobre as ferramentas e métodos de traballo propios do posto ao que opten
- Puntuación final e proposta de persoas candidatas á Alcaldía

SÉTIMA.- CHAMAMENTO E DOCUMENTACIÓN QUE SE DEBE ACHEGAR

Unha vez recibidos os currículos das persoas candidatas, enviados por parte do SPEG, procederase a realizar unha listaxe de persoas admitidas, consonte aos requisitos sinalados, que será publicada na web e no taboleiro de anuncios.

Asemade, coa aprobación desa listaxe marcarase o día no que se celebrará a entrevista, así como a documentación que terán que achegar. Paralelamente as persoas candidatas serán citadas telefonicamente.

OITAVA.- FASE DE CONCURSO

Na fase de concurso valoraranse as circunstancias persoais de cada aspirante, ata un máximo de 4 puntos.

No que atinxe ás circunstancias sociais, cada apartado valorarase con 1 punto ata un máximo de 2 puntos:

- Mulleres, ao ter un diferencial de paro rexistrado sensiblemente superior ao dos homes.
- Maiores de 45 anos.
- Persoas con discapacidade: aquelas persoas que teñan recoñecida pola Administración competente unha discapacidade nun grao igual ou superior ao 33% (acreditarase mediante a presentación do certificado)
- Persoas paradas de longa duración: persoas que leven máis dun ano como mínimo como demandantes de emprego (consultarase directamente na base de datos do SPEG)
- Vítimas de violencia de xénero (acreditarase mediante presentación de sentenza xudicial firme)



Por outra banda, a percepción ou non de prestacións por desemprego valorarase, até un máximo de 1 punto:

- Prestación por desemprego: 0 puntos
- Subsidio por desemprego: 0,5 punto
- Sen prestación nin subsidio: 1 punto

Por último, de teren rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral organizados ou financiados polas Administracións públicas, até un máximo de 1 punto (acreditarse mediante presentación dos diplomas ou documento acreditativo da realización das actividades formativas):

- Por cada curso de 10 a 50 horas: 0,10 puntos
- Por cada curso de 51 a 100 horas: 0,25 puntos
- Por cada curso de máis de 100 horas: 0,50 puntos

NOVENA.- FASE DE OPOSICIÓN

Esta fase será valorada cun máximo de 6 puntos.

Realizarase unha entrevista e un exame tipo test, cos que o tribunal avaliará os coñecementos das persoas candidatas sobre:

- Coñecementos do posto a desenvolver (procedementos, maquinaria, tarefas propias do posto ...)
- Coñecementos do territorio municipal (parroquias e lugares, vías de comunicación ...).

A non realización da proba suporá a eliminación do proceso selectivo.

DÉCIMA.- VALORACIÓN FINAL

Unha vez rematada a valoración da fase de concurso e realizada a proba presencial, o tribunal sumará os puntos obtidos por cada persoa candidata e propondrá á Alcaldía o nomeamento das persoas que obtivesen as puntuacións máis elevadas.

No caso de empate terán preferencia as persoas que non perciban ningún tipo de prestación ou subsidio por desemprego e, se persiste o empate, seleccionaranse as persoas con data de maior antigüidade en situación de desemprego.



O resto de persoas que non foren eliminadas durante o proceso selectivo formarán unha lista de agarda, á que se recorrerá no caso de ter que realizar contratacións de substitución das persoas seleccionadas inicialmente.

UNDÉCIMA.- TRIBUNAL

O tribunal estará composto polas seguintes persoas:

- Presidente: Juan José Rodríguez Sueiras ou traballador/a que o substitúa
- Secretaria: Mónica Cibreiro Caneiro ou funcionario/a que a substitúa
- Vogal: J. Bautista Sanjurjo Pérez ou traballador/a que o substitúa

Asesor: Ignacio Fernández López, en calidade de Técnico de Emprego e Desenvolvemento Local (con voz e sen voto)

O Tribunal queda facultado para resolver cantas dúbidas e demais circunstancias e incidencias xurdan durante o proceso selectivo, así como tomar os acordos que procedan en orde á cobertura das prazas convocadas, podendo propoñer a incorporación dos asesores especialistas que estime necesarios, con voz pero sen voto.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándoo á Alcaldía, cando neles concorran circunstancias previstas de abstención recollidas na normativa de procedemento administrativo común. Ademais, as persoas aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando se dese calquera das circunstancias de abstención.

Para a válida actuación do tribunal será precisa a presenza da maioría dos seus membros.

O Alcalde,

Secundino García Casal

