

## RESOLUCIÓN

**ASUNTO:** APROBACIÓN DAS BASES PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL TEMPORAL AO ABEIRO DO PROGRAMA APROL RURAL 2019

**EXPEDIENTE:** 2019/G003/000170

### ANTECEDENTES:

Con data do 03/01/2019 (DOG nº 2) a Consellería de Economía, Emprego e Industria publicou a Orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2019.

Esta subvención está destinada á contratación de persoal temporal por parte dos concellos para realizar tarefas de limpeza e mantemento de vías e propiedades municipais.

Con data do 04/02/2019 o Concello presentou unha solicitude ao devandito programa para a contratación de persoal temporal para a execución dos ditos servizos municipais.

Con data do 23/04/2019 recibíuse a resolución de concesión definitiva da subvención do referido programa, sendo o Concello de San Sadurniño beneficiario dunha axuda de 26.300,00 euros.

Debido á urxencia para realizar a contratación do persoal concedido, e no uso das atribucións que me outorga a lexislación do réxime local, **RESOLVO:**

1. Aprobar as bases para a contratación laboral temporal de dúas prazas de oficial forestal subvencionadas ao abeiro da subvención da Consellería de Economía, Emprego e Industria para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) para o exercicio 2019, elaboradas polo Técnico de desenvolvemento local, e que se engaden como anexo desta resolución.
2. Nomear ao seguinte tribunal de selección:
  - Presidente: Manuel Hermida López ou traballador/a que o substitúa
  - Secretario: Miguel A. Arroyo Moreno ou funcionario/a que o substitúa
  - Vogal: Juan José Rodríguez Sueiras ou traballador/a que o substitúa
  - Asesor: Ignacio Fernández López, en calidade de Técnico de Emprego e Desenvolvemento Local (con voz e sen voto)
3. Instar ao persoal municipal, e nomeadamente ao tribunal de selección, para que proceda, á maior brevidade, cos trámites para a selección e a urxente contratación do persoal temporal citado

Asinado dixitalmente, polo Alcalde, Secundino García Casal, do que eu, o Secretario, Miguel A. Arroyo Moreno, dou fe.

## **Anexo**

### **BASES PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL TEMPORAL AO ABEIRO DO PROGRAMA APROL RURAL 2019**

#### PRIMEIRA.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

O obxecto das presentes bases é marcar os criterios de selección de traballadores e traballadoras para cubrir dúas prazas de traballo temporal no marco da subvención para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural 2019).

#### SEGUNDA.- CARACTERÍSTICAS DOS POSTOS

Os postos que se van contratar terán as seguintes características:

- Posto e número: 2 Oficiais forestais, encargados de tarefas de limpeza de vías municipais e roza de maleza
- Contrato: Obra/Servizo de Interese social
- Duración: 9 meses
- Tipo de xornada: completa
- Retribucións (salario bruto mensual, coas pagas extras pro rateadas): 1.118,86 euros

#### TERCEIRA.- PUBLICIDADE

A publicidade das bases deste proceso selectivo farase mediante na web municipal ([www.sansadurnino.gal](http://www.sansadurnino.gal)) e no taboleiro de anuncios.

O resto de anuncios sucesivos vinculados a este proceso selectivo faranse na páxina web e no taboleiro de anuncios do Concello de San Sadurniño.

#### CUARTA.- REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES

Os requisitos das persoas aspirantes son os seguintes:

- Demandantes de emprego, inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG), e non ter ocupación tanto no momento da selección como no

da formalización do contrato

- Os traballadores e as traballadoras que foran contratados, por un período igual ou superior a nove meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2018 pola Consellería de Economía, Emprego e Industria no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, non poderán ser contratados ao abeiro do presente programa

#### QUINTA.- PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN

O procedemento de selección será o seguinte:

- Introducción da oferta no SPEG, sondaxe e derivación dos candidatos e candidatas por parte do servizo, consonte o indicado na Base 7ª da convocatoria
- Fase de concurso: valoración de méritos
- Fase de oposición: proba escrita ou oral
- Puntuación final e proposta de persoas candidatas á Alcaldía

#### SEXTA.- CHAMAMENTO E DOCUMENTACIÓN QUE SE DEBE ACHEGAR

Unha vez recibidos os currículos das persoas candidatas, enviados por parte do SPEG, procederase a realizar unha listaxe de persoas admitidas, que será publicada na web e no taboleiro de anuncios.

Asemade, coa aprobación desa listaxe marcarase o día, hora e lugar no que se celebrará a entrevista, así como a documentación que terán que achegar. Paralelamente as persoas candidatas serán citadas telefonicamente.

#### SÉTIMA.- FASE DE CONCURSO

Na fase de concurso valoraranse as circunstancias persoais de cada aspirante, no que cada apartado se valorará con 1 punto ata un máximo de **4 puntos**:

- Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítima de violencia de xénero
- Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.
- Persoas desempregadas de longa duración (máis de dous anos como demandantes de emprego)

- Persoas con discapacidade
- Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións ou subsidios por desemprego
- Persoas desempregadas maiores de 45 anos
- Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da RISGA
- Responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento
- Persoas que non cobren subsidio de desemprego nin outras rendas non contributivas

#### OITAVA.- FASE DE OPOSICIÓN

A fase de oposición será valorada cun máximo de **6 puntos**, segundo o criterio do tribunal asignado, onde se valorarán os coñecementos sobre o posto a desenvolver.

Realizarase unha única proba, que poderá ser escrita ou oral, segundo estime o tribunal, na que se avaliarán os coñecementos das persoas candidatas sobre:

- Coñecementos do posto a desenvolver (procedementos e maquinaria precisa para os traballos de roza e limpeza de vías)
- Coñecementos do territorio municipal (parroquias e lugares de San Sadurniño; Principais vías de comunicación de San Sadurniño).
- Medidas de seguridade básicas para o uso de maquinaria e ferramentas

A non presentación á proba suporá a eliminación do proceso selectivo.

#### NOVENA.- VALORACIÓN FINAL

Unha vez rematada a valoración da fase de concurso e realizada a proba presencial, o tribunal sumará os puntos obtidos por cada persoa candidata e propondrá á Alcaldía o nomeamento das persoas que obtivesen as puntuacións máis elevadas.

No caso de empate terán preferencia as persoas que non perciban ningún tipo de prestación ou subsidio por desemprego e, se persiste o empate as persoas con data de maior antigüidade en situación de desemprego.

O resto de persoas que non fosen eliminadas durante o proceso selectivo formarán

unha lista de agarda, á que se recorrerá no caso de ter que realizar contratacións de substitución das persoas seleccionadas inicialmente.

#### DÉCIMA.- TRIBUNAL

O tribunal estará composto polas seguintes persoas:

- Presidente: Manuel Hermida López ou traballador/a que o substitúa
- Secretario: Miguel A. Arroyo Moreno ou funcionario/a que o substitúa
- Vogal: Juan José Rodríguez Sueiras ou traballador/a que o substitúa
- Asesor: Ignacio Fernández López, en calidade de Técnico de Emprego e Desenvolvemento Local (con voz e sen voto)

O Tribunal queda facultado para resolver cantas dúbidas e demais circunstancias e incidencias xurdan durante o proceso selectivo así como tomar os acordos que procedan en orde á cobertura de prazas convocadas, podendo dispoñer a incorporación de asesores especialistas que estime necesarios, con voz pero sen voto.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándoo á Alcaldía, cando neles concorran circunstancias previstas de abstención recollidas na normativa de procedemento administrativo común. Ademais, as persoas aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando se dese calquera das circunstancias de abstención.

Para a válida actuación do tribunal será precisa a presenza da maioría dos seus membros.